# Teste Chivinga

Como encontrar o melhor candidato através de três simples testes psicológicos?

O Teste Chivinga elaborado por Jenilson Chivinga visa encontrar o melhor candidato utilizando consigo três testes psicológicos que na qual trabalham as seguintes áreas: processamento rápido, aprendizagem rápida, agilidade, atenção, concentração, memorização, improvisação e argumentação.

1. **Teste do Texto** (Processamento Rápido, Rapidez e Agilidade):

O Teste do Texto consiste em que na qual os participantes transcrevem um texto de 10 ou mais páginas em 5 minutos ou menos.

**Indicação:** Esse teste é indicado para quem quer contratar indivíduos com

processamento rápido e que conseguem resolver problemas rapidamente num curto espaço de tempo. É importante identificar os erros de escrita e a forma como a caligrafia estará disposta pois dirá muito sobre o candidato, pessoas colocadas em situações de pressão geralmente escrevem com maior erros ortográficos.

2. **Teste da Música** ( Atenção, Concentração, Memorização e aprendizagem rápida):

O Teste da Música consiste em que na qual os participantes ouvem uma música e de seguida tentam cantar a música do princípio ao fim de acordo o tempo de duração da mesma música, por exemplo se a música tem a duração de 3 minutos então o candidato terá 3 minutos para cantar a música e assim sucessivamente.

**Indicação:** Esse teste é indicado para quem quer contratar indivíduos com uma capacidade de memorização, atenção, concentração e aprendizagem rápida já que é preciso estar muito atento para captar a letra e ter uma boa memória para poder cantar a música.

3. **Teste da Pergunta** (Improvisação e Argumentação):

O Teste da Pergunta consiste em que na qual o participante é lhe feito uma simples pergunta: Qual é a relação entre o texto e a música? Parece uma pergunta simples mas não é, já que o texto e a música não possuem nenhuma relação por isso é importante o candidato possuir uma boa capacidade de improvisação em meio a situações inesperadas e deve ter também a capacidade de formular argumentos.

**Indicação:** Esse teste é indicado para quem quer contratar indivíduos com uma boa capacidade de improvisação e argumentação.

**Como saber se o candidato passou no teste?**

É importante lembrar que para definir o vencedor do teste não é quem venceu e sim quem foi melhor nos três testes, por isso os testes se dividem nas seguintes percentagens:

1. Teste do Texto: 30%
2. Teste da Música: 30%
3. Teste da Pergunta: 40%

Pontuação para passar nos testes: 70%

Pontuação Máxima: 100%

## Chivinga Test

How to find the best candidate through three simple psychological tests?

The Chivinga Test developed by Jenilson Chivinga aims to find the best candidate using three psychological tests that work on the following areas: rapid processing, rapid learning, agility, attention, concentration, memorization, improvisation and argumentation.

1. Text Test (Rapid Processing, Speed and Agility):

The Text Test consists of participants transcribing a text of 10 or more pages in 5 minutes or less.

Indication: This test is recommended for those who want to hire individuals with rapid processing and who can solve problems quickly in a short space of time. It is important to identify writing errors and the way the handwriting is arranged because it will say a lot about the candidate, people placed in pressure situations generally write with more spelling errors.

2. Music Test (Attention, Concentration, Memorization and Quick Learning):

The Music Test consists of participants listening to a song and then trying to sing the song from beginning to end according to the duration of the song. For example, if the song lasts 3 minutes, the candidate will have 3 minutes to sing the song, and so on.

Indication: This test is recommended for those who want to hire individuals with memorization, attention, concentration and quick learning skills, since it is necessary to be very attentive to capture the lyrics and have a good memory to be able to sing the song.

3. Question Test (Improvisation and Argumentation):

The Question Test consists of participants being asked a simple question: What is the relationship between the text and the music? It seems like a simple question, but it is not, since the text and the music have no relationship, so it is important for the candidate to have a good ability to improvise in unexpected situations and must also have the ability to formulate arguments.

Recommendation: This test is recommended for those who want to hire individuals with good improvisation and argumentation skills.

How do you know if a candidate passed the test?

It is important to remember that the winner of the test is not defined by the winner, but by the best performer in the three tests. Therefore, the tests are divided into the following percentages:

1. Text Test: 30%

2. Music Test: 30%

3. Question Test: 40%

Score to pass the tests: 70%

Maximum Score: 100%